



# Assemblée générale

Distr. générale  
25 janvier 2013  
Français  
Original: anglais

---

## Conseil des droits de l'homme

### Vingt-deuxième session

Point 2 de l'ordre du jour

**Rapport annuel du Haut-Commissaire des Nations Unies  
aux droits de l'homme et rapports du Haut-Commissariat  
et du Secrétaire général**

## Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme

**Rapport de la Haut-Commissaire des Nations Unies  
aux droits de l'homme\***

---

\* Les annexes au présent rapport sont reproduites telles qu'elles ont été reçues, dans la langue originale seulement.

## I. Introduction

1. Dans sa résolution 19/3, le Conseil des droits de l'homme a prié la Haut-Commissaire de lui soumettre un rapport détaillé et actualisé à sa vingt-deuxième session, conformément à son programme de travail annuel, en suivant la structure et le champ d'analyse de son rapport et en mettant l'accent en particulier sur les nouvelles mesures prises pour corriger le déséquilibre de la répartition géographique du personnel du Haut-Commissariat. Le présent rapport porte sur la composition du personnel du Haut-Commissariat au 31 décembre 2012.

2. On trouvera au chapitre II du présent rapport des données sur le personnel occupant des postes inscrits au budget ordinaire et soumis à la répartition géographique, ainsi que des données relatives au personnel occupant des postes temporaires financés par des ressources allouées aux dépenses de personnel temporaire (autre que pour les réunions) et par des fonds extrabudgétaires, ou occupant des postes relevant de projets de coopération technique, deux types de postes qui n'entrent pas dans la définition des postes soumis à la répartition géographique.

3. On trouvera au chapitre III un exposé des mesures prises par la Haut-Commissaire pour améliorer la répartition géographique, compte tenu des problèmes relevés par le Conseil des droits de l'homme dans sa résolution 19/3, tout en respectant pleinement les politiques du Secrétariat de l'ONU relatives aux ressources humaines, en particulier ses politiques de recrutement et d'octroi de contrats.

## II. Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme

4. Le recrutement des fonctionnaires aux postes soumis à la répartition géographique est régi par le système des fourchettes souhaitables au niveau du Secrétariat. À cette fin, les États Membres sont regroupés en quatre catégories, à savoir: États non représentés, États sous-représentés, États se situant dans la fourchette souhaitable et États surreprésentés. Un État Membre est considéré comme non représenté lorsque aucun de ses nationaux, dans l'ensemble du Secrétariat, n'occupe un poste qui est soumis à la répartition géographique et qui a été pourvu à l'issue de la procédure de sélection établie. Il est sous-représenté lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes dans l'ensemble du Secrétariat est en deçà de la limite inférieure de la fourchette souhaitable. Il se trouve dans la fourchette souhaitable lorsque ce nombre se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette, et il est surreprésenté si ce nombre dépasse la limite supérieure de la fourchette. La catégorie dont relèvent les États Membres dépend d'un grand nombre de facteurs, en particulier la rotation du personnel et les modifications du barème des quotes-parts.

5. Le rapport officiel sur la composition du Secrétariat est soumis chaque année par le Secrétaire général à l'Assemblée générale, conformément à un certain nombre de résolutions de l'Assemblée générale, dont les plus récentes sont les résolutions 57/305, 59/266, 60/238, 61/244, 63/250, 65/247 et 66/234.

6. Le dernier rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat (A/67/329) couvre la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2011 au 30 juin 2012. Le Haut-Commissariat fait partie du Secrétariat de l'ONU et la répartition géographique de son personnel doit être considérée à la lumière de la répartition globale au sein du Secrétariat.

7. Comme il est indiqué dans les paragraphes 4 à 6 du rapport du Secrétaire général, en août 2011, le Bureau de la gestion des ressources humaines a mis en service un outil en ligne de communication de l'information appelé «HR Insight», auquel toutes les missions permanentes peuvent accéder. Cet outil, basé sur un entrepôt de données relatives aux ressources humaines, permet aux utilisateurs de rechercher des informations dans d'autres systèmes de ressources humaines. La première version de cet outil permettait de mettre à la disposition des missions permanentes des rapports sur les fourchettes souhaitables, une liste du personnel et des renseignements sur les ressortissants des États Membres qui en font partie, tels que la composition du personnel par sexe ou par type d'engagement. Ces rapports en ligne sont mis à jour mensuellement (avec un décalage d'environ trois mois) et peuvent être téléchargés; les missions permanentes disposent ainsi d'un accès aisé et immédiat à des données ou des rapports qui sont souvent demandés. La liste complète du personnel du Secrétariat est désormais disponible exclusivement sur cette plate-forme. Depuis le lancement de la première version de cet outil, le Bureau de la gestion des ressources humaines y a apporté un certain nombre d'améliorations, telles que l'ajout de rapports dans lesquels les États Membres peuvent trouver des renseignements sur les cessations de service, les nominations et les départs à la retraite prévus de leurs ressortissants, ainsi que les prévisions de départ à la retraite concernant tous les membres du personnel des classes P-5 à D-2. HR Insight permet donc aux États Membres d'avoir accès à des informations similaires à celles qui figurent dans un rapport du Secrétariat (ou dans le présent rapport), mais à l'échelon des membres du personnel, contrairement aux rapports sur la composition des membres du personnel, qui ne comportent que des informations globales et ne sont publiés qu'une fois par année.

8. Le tableau figurant à l'annexe I présente, au 31 décembre 2012, la répartition par nationalité, classe et sexe de l'ensemble des membres du personnel du Haut-Commissariat appartenant à la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur qui ont été nommés à l'issue de la procédure de sélection établie (personnel «permanent») à des postes financés par le budget ordinaire et soumis à la répartition géographique et à des postes financés par des ressources extrabudgétaires.

9. Le tableau figurant à l'annexe II présente, au 31 décembre 2012, la répartition par nationalité, classe et sexe des membres du Haut-Commissariat de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur autres que ceux visés par le premier tableau et appartenant aux catégories suivantes:

- a) Personnel nommé pour moins d'une année;
- b) Personnel occupant des postes dont le coût est imputé aux fonds alloués au recrutement du personnel temporaire;
- c) Personnel affecté aux projets de coopération technique.

10. Au paragraphe 14 de la section IX de sa résolution 63/250, l'Assemblée générale a souligné une nouvelle fois que le système des fourchettes souhaitables était censé s'appliquer à des pays et non à des régions ou à des groupes de pays. Ce principe a été réaffirmé récemment par le Corps commun d'inspection dans son analyse comparative et cadre de référence sur le recrutement du personnel dans les organismes des Nations Unies portant essentiellement sur la proportion d'hommes et de femmes dans les effectifs et sur la répartition géographique (JIU/NOTE/2012/3). Les données figurant dans le présent rapport sont donc présentées par pays et par ordre alphabétique.

11. Au 31 décembre 2012, le Haut-Commissariat comptait 573 administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, dont 490 sont considérés comme permanents. Sur le nombre total d'administrateurs, 406 travaillent à Genève et 18 au bureau de New York et 149 sont en poste dans 49 pays différents<sup>1</sup>.

12. La catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur est composée de ressortissants de 116 pays qui occupent des postes soumis ou non à la répartition géographique. Les postes non soumis à la répartition géographique englobent les postes financés par des fonds extrabudgétaires qui ne relèvent pas du système des fourchettes souhaitables (voir par. 4 ci-dessus). Sur ces 116 pays, 28 sont sous-représentés<sup>2</sup>, 82 se trouvent dans la fourchette souhaitable<sup>3</sup> et 6 sont surreprésentés<sup>4</sup> au sein du Secrétariat. Le Haut-Commissariat compte également des ressortissants de l'État de Palestine au sein de son personnel.

13. Bien que l'Assemblée générale ait confirmé que le système des fourchettes souhaitables applicable au Secrétariat vise les pays et non les régions, le Conseil des droits de l'homme a demandé à plusieurs reprises que des statistiques par région soient fournies. Le tableau ci-après, dans lequel est présentée la répartition du personnel du Haut-Commissariat par groupe régional, répond à cette demande.

<sup>1</sup> Il existe des bureaux de pays, des bureaux régionaux, des conseillers pour les droits de l'homme et d'autres présences dans les pays suivants: Afghanistan, Afrique du Sud, Azerbaïdjan, Belgique, Bolivie (État plurinational de), Burundi, Cambodge, Cameroun, Chili, Colombie, Équateur, Éthiopie, ex-République yougoslave de Macédoine, Fédération de Russie, Fidji, Géorgie, Guatemala, Guinée, Haïti, Honduras, Kazakhstan, Kenya, Kirghizistan, Liban, Madagascar, Maldives, Mauritanie, Mexique, Népal, Niger, Ouganda, Panama, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Paraguay, Qatar, République démocratique du Congo, République de Moldova, Rwanda, Sénégal, Serbie, Sri Lanka, Tadjikistan, Tchad, Thaïlande, Togo, Tunisie, Ukraine, Yémen et l'État de Palestine.

<sup>2</sup> États sous-représentés au 30 septembre 2012: Afghanistan, Algérie, Allemagne, Arabie saoudite, Brésil, Chine, Espagne, États-Unis d'Amérique, France, Hongrie, Indonésie, Japon, Libéria, Lituanie, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Pologne, République centrafricaine, République de Corée, République tchèque, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Slovaquie, Suède, Suisse, Tonga, Turquie et Viet Nam.

<sup>3</sup> États se situant dans la fourchette souhaitable au 30 septembre 2012 : Afrique du Sud, Albanie, Arménie, Australie, Autriche, Bahamas, Belgique, Bénin, Bolivie (État plurinational de), Bosnie-Herzégovine, Botswana, Burundi, Burkina Faso, Cambodge, Canada, Chili, Chypre, Colombie, Congo, Costa Rica, Côte d'Ivoire, Croatie, Danemark, Égypte, Équateur, Érythrée, Estonie, Éthiopie, Fédération de Russie, Finlande, Gambie, Guatemala, Guyana, Haïti, Îles Salomon, Inde, Iran (République islamique d'), Iraq, Irlande, Israël, Italie, Jordanie, Kazakhstan, Kirghizistan, Liban, Lesotho, Madagascar, Malaisie, Malawi, Maldives, Mali, Malte, Maroc, Maurice, Mauritanie, Mongolie, Myanmar, Népal, Nigéria, Nouvelle-Zélande, Ouganda, Ouzbékistan, Pakistan, Panama, Paraguay, Pérou, Philippines, Portugal, République démocratique du Congo, République de Moldova, Sénégal, Serbie, Sierra Leone, Singapour, Soudan, Sri Lanka, Thaïlande, Togo, Trinité-et-Tobago, Tunisie, Uruguay et Venezuela (République bolivarienne du).

<sup>4</sup> États surreprésentés au 30 septembre 2012 : Argentine, Bangladesh, Bulgarie, Cameroun, Ghana et Kenya.

### Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, par région

(En pourcentage, au 31 décembre 2012)

Région	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Afrique	11,1	13,1	13,9	13,8	14,5	16,0	16,7
Asie	11,9	12,6	13,3	13,6	15,8	16,7	15,7
Amérique latine et Caraïbes	9,6	11,9	11,5	13,2	13,7	12,5	13,3
Europe orientale	3,3	4,8	5,0	5,7	6,9	7,5	7,0
Europe occidentale et autres États	64,1	57,5	56,3	53,7	49,1	47,3	47,3
<b>Total</b>	<b>100</b>						

### III. Efforts visant à assurer une représentation géographique équitable et une représentation équilibrée des deux sexes

14. Assurer une diversité géographique plus équilibrée du personnel du Haut-Commissariat reste l'une des priorités de la Haut-Commissaire. À cette fin, le Haut-Commissariat a continué d'appliquer énergiquement les procédures et le cadre que la Haut-Commissaire a mis au point pour améliorer la diversité géographique, dans le plein respect des politiques du Secrétariat en matière de ressources humaines, qui ont été expliquées en détail à la Commission des droits de l'homme en février 2006<sup>5</sup>. Les mesures actuellement mises en œuvre comprennent l'élargissement de la réserve de candidats qualifiés à des personnes issues du plus large éventail possible de pays et de milieux et le renforcement des activités locales de recrutement menées avec les équipes de pays des Nations Unies, les bureaux extérieurs du Haut-Commissariat, les missions permanentes à Genève, d'autres entités des Nations Unies et les partenaires locaux sur le terrain. Le concours national de recrutement de 2010, qui concernait notamment le groupe professionnel chargé des droits de l'homme, a permis de constituer un nouveau groupe de candidats originaires d'États Membres non représentés et sous-représentés dans lequel le Haut-Commissariat pourra puiser.

15. Tout en s'efforçant d'améliorer encore la répartition géographique de son personnel, le Haut-Commissariat continuera d'accorder une attention particulière à la question de l'équilibre entre le personnel masculin et féminin à tous les échelons, domaine dans lequel sa détermination et l'action concertée menée ont déjà porté leurs fruits. Au 31 décembre 2012, les femmes représentaient 55 % du personnel permanent comme du personnel temporaire dans la catégorie des administrateurs.

16. De même, le Haut-Commissariat continuera de s'employer résolument à remplir les objectifs et exécuter les obligations qui lui ont été fixés dans le cadre du système des fourchettes souhaitables mis en place par l'Assemblée générale. Il en est ainsi de l'objectif relatif au recrutement de ressortissants d'États Membres non représentés et sous-représentés fixé dans le tableau de bord de gestion des ressources humaines du Secrétariat et le cadre établi par la Haut-Commissaire. À la fin de novembre 2012, la proportion de recrutements de ressortissants d'États Membres non représentés et sous-représentés et d'États Membres qui risquaient de devenir sous-représentés par rapport à l'ensemble des recrutements à des postes soumis à la répartition géographique au Haut-Commissariat, à l'exception des postes

<sup>5</sup> E/CN.4/2006/103.

P-2, était de 64 %, soit près du triple de l'objectif de 20 % fixé par le Secrétariat pour ce type de recrutement.

#### **IV. Conclusion**

17. Les procédures et le cadre mis au point par la Haut-Commissaire pour améliorer la diversité géographique et les résultats obtenus à ce jour dans leur mise en œuvre témoignent du rang de priorité élevé que la Haut-Commissaire continue d'accorder à cette question. Ces mesures ont permis d'accomplir des progrès notables et soutenus sur la voie d'une plus grande diversité géographique du personnel. Toutefois, le Haut-Commissariat demeure attentif à la nécessité de continuer d'assurer la plus large diversité géographique possible de son personnel et il poursuivra ses efforts en ce sens.

## Annexe I

[Anglais seulement]

**Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**

(as at 31 December 2012)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Argentina	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	3	-	-	-	-	-
Armenia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Australia	11	5	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	1	2	1	-	-	-	-
Austria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	2	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-
Benin	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	-	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Burkina Faso	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	1	-	-	-	-	-
Canada	15	8	-	-	-	-	-	1	-	-	3	1	3	2	1	4	-	-	-	-
Central African Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
China	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-	-	-
Colombia	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	2	-	-	-	-	-
Congo	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Democratic Republic of the Congo	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	1	-	-	-	-
Ecuador	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	1	-	-
Egypt	3	0	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ethiopia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	37	24	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	6	6	5	17	-	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	21	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	3	3	8	-	-	-	-
Ghana	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-
India	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ireland	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-
Israel	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Italy	25	14	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	5	11	2	2	-	-	-	-
Japan	13	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	5	1	2	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kenya	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Malawi	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-
Malta	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Mauritania	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Mexico	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	3	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Morocco	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Myanmar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Nepal	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-
New Zealand	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Nigeria	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-
Norway	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	8	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-
Philippines	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Poland	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-
Republic of Korea	5	4	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-
Republic of Moldova	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Russian Federation	4	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Senegal	3	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
South Africa	5	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-
Spain	23	16	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	4	10	-	1	-	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sweden	9	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3	1	3	-	-	-	-	-
Switzerland	16	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	11	-	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Uganda	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	13	6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	3	1	2	-	-	-	-
United States of America	17	6	-	-	-	-	-	-	4	-	1	2	3	1	2	2	1	1	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Viet Nam	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>487</b>	<b>271</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>25</b>	<b>73</b>	<b>78</b>	<b>81</b>	<b>137</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								
<b>Total</b>	<b>490</b>	<b>272</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>25</b>	<b>74</b>	<b>78</b>	<b>82</b>	<b>138</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Annexe II

[Anglais seulement]

**Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**

(as at 31 December 2012)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Argentina	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Australia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Benin	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Brazil	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Cameroon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
Canada	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Colombia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Czech Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Denmark	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Egypt	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Ethiopia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
France	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	1	-	-
Germany	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
India	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ireland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Israel	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Italy	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-
Jordan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Nigeria	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Poland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Republic of Korea	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-
Sudan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Switzerland	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Uganda	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-
United States of America	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	1	-	1
Uzbekistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>